



C. F. e Partita I.V.A. 03051890832

## BENESSERE ORGANIZZATIVO

Nell' anno solare 2016 la riorganizzazione assistenziale dell' A.O.U.- Policlinico G. Martino di Messina ha determinato che i Dipartimenti ad Attività Integrate (DAI) da 11 fossero ridotti a 7. Le Unità Operative che formano rispettivamente i sette DAI sono congruenti per attività specialistica erogata, anche se ubicati in padiglioni diversi. L' analisi degli indicatori positivi e negativi dell' *Organizational Health Questionnaire* (O.H.Q.), di Avallone F. e Paplomatas A., strumento usato sin dal 2012 ed in seguito indicato nelle *Linee Guida del Sistema di Valutazione e Gestione dello Stress Lavoro Correlato nelle Strutture Sanitarie della Regione Siciliana D.D.G. n.472 del 23.03.2016 Assessorato regionale della salute- Regione Sicilia*, evidenziano globalmente, per i sette DAI i livelli di Benessere Organizzativo riportati nella tabella sottostante.

### *Livelli Benessere Organizzativo ANNO 2016*

<b>DIPARTIMENTI ATTIVITA' INTEGRATA D. A. I.</b>	<b>BASSO</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
Dipartimento Medicina Interna		<b>MEDIO</b>	
Dipartimento Emergenze	<b>BASSO</b>		
Dipartimento Chirurgia	<b>BASSO</b>		
Dipartimento Diagnostica per Immagini		<b>MEDIO</b>	
Dipartimento Medicine Specialistiche ed Oncologia		<b>MEDIO</b>	
Dipartimento Materno Infantile	<b>BASSO</b>		
Dipartimento Servizi		<b>MEDIO</b>	

Non è pervenuto, alla sottoscritta nessun dato relativo al questionario ANAC (ex Civit) presente sul sito Web Aziendale, i cui items sono per la maggior conformi all' O.H.Q.

Dott.ssa Elvira Micali  
Incarico Professionale. Elevata Professionalità  
Benessere Organizzativo e Stress Lavoro Correlato.  
Referente Aziendale S.L.C