



LAGANGA SENZIO GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINICO G.
MARTINO/IT03051890832
DIRIGENTE
07.03.2019 16:07:28 UTC



REITANO PAOLINA
AOU POLICLINICO
G.MARTINO
DIRETTORE SANITARIO
07.03.2019 16:50:37
UTC



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.340 del 07/03/2019

Proposta nr.381 in data 28/02/2019

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S	Il Responsabile del Procedimento Sig.ra Concetta SATURNO
--	------------------------------	--

L'anno 2019 il giorno 07 del mese di Marzo nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°2495 del 18 dicembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Indizione mobilità volontaria (regionale/extraregionale), per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2019

Conto: Spese di pubblicità

Budget assegnato Euro 40.000,00

Budget utilizzato Euro 9.516,76

Importo impegnato Euro 203,74

Budget residuo Euro 30.279,50

Note:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il D. Lgvo. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. n. 220/01;

VISTO il D. Lgvo n. 165/2001;

VISTA la Legge di Stabilità Regionale n. 26 del 09.05.2012, ed in particolare l'art. 42 "Norme in materia di procedure concorsuali e di assunzione di personale";

VISTO il regolamento in materia concorsuale adottato con Delibera n. 264 del 05.04.2011, parzialmente rettificato con Delibera n. 198 del 17.09.2014;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1226 del 10.08.2017 "Adozione definitiva adeguamento al D.A. n. 629/2017 - Dotazione organica A.O.U. Policlinico "G. Martino" – Messina";

TENUTO PRESENTE che la suddetta dotazione organica prevede per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico n. 24 posti, di cui coperti n. 22, e precisamente n. 6 da personale aziendale a tempo indeterminato e n. 16 da personale universitario;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la nota assessoriale del 03.08.2017 n. 64238, "Adeguamento delle dotazioni organiche al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con D.A. n. 629 del 31.03.2017 e avvio delle procedure di reclutamento per l'anno 2017";

PRESO ATTO che in data 08.08.017, con nota prot. n. S.1/65122 del 08.08.2017, l'Assessorato della Salute ha trasmesso il prospetto riepilogativo delle eccedenze residue rilevate in esito all'esame dei piani del fabbisogno 2017/2019, evidenziando la sussistenza di eccedenze a livello provinciale per il profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;

RICHIAMATE E TENUTE PRESENTI le note assessoriali Prot. n. S.1/ 76989 e 76990 del 05.10.2017, con le quali l'Assessorato della Salute invita le Aziende appartenenti al S.S.N. della provincia di Messina ad esperire tempestivamente ogni utile tentativo di ricollocazione delle eccedenze di personale;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 237 del 18.10.2017, con la quale è stata indetta mobilità volontaria riservata, per titoli e colloquio, per l'assorbimento di n. 2 Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico risultati in eccedenza a livello provinciale e che la stessa è stata dichiarata deserta con Delibera n. 461 del 22.03.2018;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 189 del 14.02.2018, con la quale è stato modificato, nel rispetto della normativa in materia di stabilizzazione, nonché adeguandolo alle mutate esigenze assunzionali (anni 2018-2020), il programma triennale del fabbisogno del personale, precedentemente adottato con Delibera n. 997 del 30.06.2017; (All. A)

PRESO ATTO che con nota prot. n. 7249 del 09.05.2018, è stato chiesto parere all'assessorato della Salute in merito alla gestione delle eccedenze a livello provinciale;

VISTA la Delibera n. 799 del 30.05.2018, con la quale è stato parzialmente modificato il suddetto programma triennale del fabbisogno del personale, di cui alla succitata Delibera n. 189 del 14.02.2018; (All. B)

TENUTO PRESENTE che il suddetto piano del fabbisogno triennale (2018-2020) prevede, per il profilo di

Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, la copertura dei posti vacanti in organico mediante avvio di procedura di mobilità volontaria, stante che la mobilità riservata all'assorbimento dell'eccedenza provinciale per il suddetto profilo è stata dichiarata deserta e che, inoltre, l'eccedenza a livello provinciale di n. 3 unità, riscontrata presso l'A.O. Papardo, è stata assorbita a seguito di trasferimento di n. 1 unità presso altra struttura (IRCCS Neurolesi), cessazione dal servizio di n. 1 unità e modifica del profilo professionale per la restante unità;

STABILITO, pertanto, di avviare procedura di mobilità volontaria, regionale e extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, come da bando "All. C";

RITENUTO NECESSARIO ottemperare a quanto previsto dalla nota assessoriale prot. n. 23509 del 11.08.2010, "Pubblicazione sui siti istituzionali";

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente procedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 - Di autorizzare il Settore Risorse Umane ad esperire apposita procedura di mobilità volontaria (regionale/extraregionale), per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, come da bando "All. C" che forma parte integrante del presente atto deliberativo;

ART. 2 - Di disporre la pubblicazione del bando integrale "All. C" sul sito di questa A.O.U. www.polime.it – Sezione Concorsi, nonché la pubblicazione dell'estratto del suddetto bando (All. D) nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e nella G.U.R.S.;

ART. 3 - di autorizzare la spesa conseguente alla predetta pubblicazione sulla G.U.R.S. pari ad € 203,74, che graverà sull'esercizio finanziario 2019.

ART. 4 - di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giuseppe
LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.ssa
Paolina
REITANO



All. C

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "Gaetano Martino" di Messina

AVVISO PUBBLICO MOBILITA' VOLONTARIA, REGIONALE /EXTRAREGIONALE

In esecuzione della delibera del Commissario Straordinario n. _____ del _____, ai sensi del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, art. 30, e s.m.i., è indetto avviso di mobilità volontaria, regionale /extraregionale, fra le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti a tempo indeterminato rivestenti la posizione funzionale a concorso, presso le Aziende del S.S.N. in possesso dei seguenti requisiti:

- Inquadramento, alla data di scadenza del presente avviso, nel medesimo profilo professionale del posto da ricoprire;
- Assenza di sanzioni disciplinari nel biennio precedenti la scadenza del presente avviso e di procedimenti disciplinari in corso;
- Superamento del periodo di prova;
- Idoneità all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Azienda.
- Possesso del nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento per mobilità rilasciato dall'ente di provenienza in relazione al presente avviso. Si precisa che in assenza del predetto nulla osta l'Azienda non procederà all'ammissione del candidato alla procedura di che trattasi.

I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, nonché dalle vigenti disposizioni legislative in materia.

Ai sensi dell'art. 7 punto 1 del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs. n. 165/01, verrà data priorità all'immissione in ruolo di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, già in posizione di comando presso l'A.O.U. G. Martino; successivamente si procederà all'immissione in servizio degli idonei alla mobilità in ambito regionale ed in subordine extraregionale.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'Azienda (www.polime.it - Sezione Concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione del prospetto dei giudizi.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata e/o ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinario indicato in sede di presentazione dell'istanza. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - serie speciale concorsi.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di mobilità.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato curriculum formativo-professionale datato e firmato, che consenta di valutare la professionalità maturata dal richiedente, contenente la descrizione delle esperienze professionali maggiormente significative e, comunque degli elementi professionali connaturati all'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire, nonché nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento per mobilità rilasciato dall'ente di provenienza in relazione al presente avviso. Il candidato potrà altresì allegare tutta la documentazione ritenuta utile ai fini di valutazione.

AMMISSIONE CANDIDATI

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione, nei termini sopra indicati, sono ammessi con riserva alla presente procedura. L'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento della suddetta riserva in relazione al positivo accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando, con riferimento alla data di scadenza dello stesso, oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove di concorso sarà pubblicato nella relativa Sezione Concorsi sul sito dell'A.O.U. www.polime.it.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione entro trenta giorni dall'approvazione del relativo provvedimento.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO

La commissione, costituita ai sensi del D.P.R. 220/01, procederà ad una valutazione comparativa dei candidati ammessi, consistente nell'esame dei curricula, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione delle risorse, nonché il grado di conoscenza delle normative di settore e nell'effettuazione di un colloquio in materie attinenti al profilo a selezione.

L'avviso per la presentazione a colloquio sarà inviato ai candidati, all'indirizzo di posta elettronica certificata e/o ordinaria indicato nella domanda, almeno 20 venti giorni prima della data dell'espletamento dello stesso.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione della professionalità in possesso dell'aspirante con riferimento all'esperienza di lavoro maturata nell'ultimo quinquennio, al patrimonio di conoscenze acquisite e applicate, alla capacità di soluzione di problemi operativi, al grado di motivazione personale, all'iniziativa e predisposizione al lavoro di equipe, al fine di verificarne la rispondenza alle esigenze aziendali rispetto ai posti da ricoprire.

In particolare costituiranno elementi preferenziali di scelta i seguenti aspetti: competenze nel settore dell'Anatomia Patologica, con specifico riferimento all'istocitopatologia, all'immunoistochimica ed alle applicazioni tissutali delle metodologie di biologia molecolare.

La Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche dei posti da ricoprire e degli obiettivi da conseguire, nonché del grado di conoscenza delle norme del settore. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento e ciò comporterà da parte della Direzione aziendale l'indizione di concorso pubblico.

Al colloquio gli aspiranti devono presentarsi muniti di valido documento di identità.

Il candidato che non si presenti a sostenere la prova colloquio sarà escluso dalla procedura di mobilità, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente della sua volontà.

Al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, la Commissione stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità o meno dei candidati alla copertura dei posti, stilando, per ciascuna procedura, n. due elenchi di candidati idonei (n. 1 regionale n. 1 extraregionale). Gli elenchi verranno pubblicati sul sito web dell'Azienda.

In assenza di aspiranti alla mobilità regionale o esaurita la suddetta graduatoria si attingerà a quella extraregionale.

DISPOSIZIONI FINALI

Il trasferimento avverrà tenendo conto delle vigenti previsioni di legge in materia. La copertura del posto avrà luogo esclusivamente previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza, che il candidato ha l'onere di comunicare a questa Azienda entro 30 giorni dalla data di approvazione degli atti della procedura di mobilità in questione. Il trasferimento è subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando e all'esito della visita medica di idoneità, a cura del Medico Competente di questa Azienda.

Questa Azienda non si farà carico delle ferie maturate e non godute dal dipendente nell'Azienda di provenienza. Il trasferimento non comporta il riconoscimento degli incarichi attribuiti al dipendente dall'Azienda di appartenenza.

L'Azienda si riserva ogni più ampia facoltà in ordine alla proroga dei termini, alla sospensione, nonché alla revoca o all'annullamento del presente avviso.

Con la partecipazione alla mobilità è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale, ai sensi del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.

I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal G.D.P.R. n. 679/2016 e del D.Lgs.vo n. 196/2003.

Il testo del presente bando sarà disponibile sul sito Internet (www.polime.it – Sezione Concorsi)

Per informazioni, rivolgersi al Settore Risorse Umane - Ufficio Concorsi e Procedure di Assunzione
– Tel. 090/221.3431 – 090/221.3901

Messina, _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Giuseppe LAGANGA SENZIO
