



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
Policlinico G.Martino  
MESSINA**

**Deliberazione del Commissario nr.104 del 31/01/2018**

Proposta nr.194 in data 30/01/2018

**Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

**Il Responsabile del Procedimento**  
Dott. Antonino LEVITA

L'anno 2018 il giorno 31 del mese di Gennaio nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Dott. Michele VULLO, nominato con D.P. n° 430/Serv. 1/S.G. del 30/08/2017 ha adottato il presente provvedimento:

**OGGETTO:**

**ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018-2020.**

*Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale*

Anno: 2018

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

*Note:*

## IL COMMISSARIO

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 riguardante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190” e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTA la delibera CIVIT n.72/2013 recante “Approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 riguardante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTA l'Intesa tra Governo, Regioni ed enti locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, siglata in data 24 luglio 2013;

VISTA la delibera CIVIT n.75/2013 recante “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”;

VISTA la Determinazione A.N.AC. n.12 del 28.10.2015 “Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6/11/201 n. 190 e del decreto legislativo n. 33 del 14/3/2013, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Delibera A.N.AC. n.831 del 3 agosto 2016 “Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016”;

VISTA la Determinazione n.1309 del 28/12/2016 “Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5 co. 2 del d.lgs. 33/2013 - Art. 5- bis, comma 6, del d.lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTA la Determinazione n.1310/2016 del 28/12/2016 “Prime Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”;

VISTA la Delibera A.N.AC. n. 1208 del 22/11/2017 “Approvazione definitiva del dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione”;

PREMESSO che in ottemperanza alle disposizioni della legge n.190/2012 e del D.Lgs. n.33/2013, così come

modificato dal D.Lgs. n.97/2016, con deliberazione n. 119 del 31/1/2017 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2017-2019 con annesso Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 17 del 6/9/2017 si è provveduto all'avvicendamento nel ruolo del RPCT ed il Dott. Antonino Levita è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, subentrando all'Avv. Massimo Fiumara;

PRESO ATTO che il coordinamento del P.T.P.C., comprensivo del P.T.T.I., con il Piano della Performance, di cui al D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., relativamente all'anno 2017, si è realizzato mediante la condivisione degli obiettivi assegnate alle UU.OO. interessate in sede di negoziazione del budget 2017;

VISTO che ai sensi della normativa sopra richiamata, entro il 31 gennaio deve essere adottato, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il P.T.P.C.T. 2018-2020;

VISTO il P.T.P.C.T. 2018-2020 predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi della legge n.190/2012 e s.m.i. e del D.Lgs. n.33/2013, così come modificato dal D.Lgs. n.97/2016, del PNA, dell'Aggiornamento 2015 al PNA (Determinazione A.N.AC. n.12/2015), del PNA 2016, delle Determinazioni A.N.AC. n.1309/2016 (Linee guida "Accesso civico", c.d. FOIA), n.1310/2016 (Linee guida "trasparenza") e n.1208 del 22/11/2017;

DATO ATTO che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza adottate dall'A.O.U. e previste nel Piano allegato alla presente sub.A – compresi gli allegati che ne fanno parte integrante e sostanziale - devono essere rispettate da tutti i dipendenti (personale del Comparto e della Dirigenza) e dai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Azienda e la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

RITENUTO, altresì, di:

pubblicare il P.T.P.C.T. allegato, unitamente al presente provvedimento di approvazione, sul sito dell'Azienda "Amministrazione Trasparente" sezione "Altri contenuti" sottosezione "prevenzione corruzione";

divulgare e segnalare la predetta pubblicazione a tutte le macrostrutture aziendali anche per la successiva comunicazione a ciascun dipendente/collaboratore;

RITENUTO di dover provvedere all'approvazione del predetto Piano (allegato sub. A);

SU PROPOSTA del Responsabile della Struttura proponente che attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere per il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

APPROVARE il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 dell'A.O.U. "G. Martino" di Messina, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

DARE ATTO che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza adottate dall'A.O.U. e previste nel Piano allegato alla presente sub.A – compresi gli allegati che ne fanno parte integrante e sostanziale – coinvolgono il personale dipendente, il personale convenzionato e tutti i collaboratori a qualsiasi titolo dell'Azienda, e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare.

DARE MANDATO:

al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di provvedere alla pubblicazione del presente P.T.P.C.T. 2017-2019, nell'apposita sezione, denominata "Amministrazione Trasparente" sottosezioni "Altri contenuti" – "Prevenzione della Corruzione"; del sito web aziendale, unitamente al presente atto deliberativo;

ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di prendere atto della suddetta pubblicazione e di darne comunicazione a ciascun dipendente/collaboratore.

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott.ssa PAOLINA  
REITANO

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Giuseppe LAGANGA  
SENZIO

COMMISSARIO  
F.to Dott. Michele VULLO