



C. F. e Partita I.V.A. 03051890832

BENESSERE ORGANIZZATIVO. Anno 2017

Il concetto di benessere ha acquisito nel corso degli ultimi anni un significato più ampio e completo non più riferito limitatamente all'idea di assenza di un disturbo specifico. Comunemente si definisce "benessere organizzativo" la capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori. Il clima organizzativo, la motivazione, la tipologia di leadership, le modalità di circolazione delle informazioni, il coinvolgimento o meno dei dipendenti nella cultura aziendale, sono alcuni dei fattori coinvolti in quello che risulta essere un concetto multifattoriale di benessere organizzativo.

Nell'anno 2017 attraverso l'analisi degli *Indicatori Positivi* e degli *Indicatori Negativi* (4 dimensione) e del *Benessere Psicofisico* (5 dimensione) dell'Organizational Health Questionnaire" (O.H.Q.), di Avallone F. e Paplomatas A., si è cercato d'individuare, in modo attendibile e scientificamente corretto, i livelli globali (riportati nella tabella sottostante.) del Benessere Organizzativo nei sette D.A.I

Tabella anno 2017

DIPARTIMENTI ATTIVITA' INTEGRATA D. A. I.	BASSO	MEDIO	ALTO
Dipartimento Medicina Interna			ALTO
Dipartimento Emergenze		MEDIO	
Dipartimento Chirurgia		MEDIO	
Dipartimento Diagnostica per Immagini		MEDIO	
Dipartimento Medicine Specialistiche ed Oncologia		MEDIO	
Dipartimento Materno Infantile		MEDIO	
Dipartimento Servizi		MEDIO	

Dott.ssa Elvira Micali
Incarico Professionale. Elevata Professionalità
Benessere Organizzativo e Stress Lavoro Correlato.
Referente Aziendale S.L.C