



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA**

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1816 del 30/09/2022

Proposta nr.2024 in data 28/09/2022

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C.
Dott. Melania PROITI

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe BONFIGLIO

L'anno 2022 il giorno 30 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Equiparazione ospedaliera Dott. G. D. Ricercatore universitario a T.D. S.S.D. MED/11 –Malattie dell'Apparato Cardiovascolare.

U.O.C. Economico-Finanziario

Anno: 2022

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: La spesa rientra nel tetto di spesa per il personale a tempo determinato esercizio in corso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il D.P.R. 761/79 ed in particolare l'art. 31 che disciplina l'equiparazione dei dirigenti Medici Universitari;

RICHIAMATO il Decreto Leg.vo n. 517 del 21.12.1999 ed in particolare l'art. 6 che disciplina il trattamento economico del personale universitario;

TENUTO PRESENTE il CCNL Area Sanità 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019;

TENUTO PRESENTE il Decreto dell'Assessorato della Salute del 10/03/2020, pubblicato sulla GURS n. 74 del 03/04/2020, con il quale è stato approvato il nuovo protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la nota prot. n. 12243 del 28/01/2021, e successiva nota del 09/02/2021 prot. n. 17844, con la quale il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ha rappresentato la necessità di garantire l'inserimento in dotazione organica dei Professori universitari, dei Ricercatori e dei Ricercatori a tempo determinato al fine di garantire l'esercizio integrato ed inscindibile delle funzioni di didattica e ricerca con quelle assistenziali;

VISTO il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di durata triennale, agli atti d'ufficio, sottoscritto con l'Università degli Studi di Messina dal Dott. Giuseppe DATTILO, nato a Ardore (RC) il 22 Aprile 1970, quale Ricercatore a T.D. ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett b) della L. n. 240/2010 S.S.D. MED/11 ed a regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal 03/10/2022 e sino al 02/10/2025, con afferenza al Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e delle Immagini Morfologiche e Funzionali;

VISTA la nota assunta al prot. n. 28922 del 28/09/2022, agli atti d'ufficio, con la quale il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ha richiesto per il suddetto docente in possesso del diploma di specializzazione in Cardiologia il riconoscimento delle funzioni assistenziali indispensabili per l'esercizio integrato delle funzioni didattiche e di ricerca in ossequio alle previsioni di cui all'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 517/99;

EVIDENZIATO che per la disciplina di Cardiologia sono previsti dalla vigente dotazione organica di questa A.O.U., adottata in via definitiva con D.C.S. n. 48 del 13/01/2022, n. 20 posti in atto coperti per n. 17,8 posti;

EVIDENZIATO, altresì, che il suddetto docente risultava già assegnato a questa A.O.U. a far data dal 01/07/2018 quale dirigente medico a rapporto di lavoro esclusivo con +5 anni nel ruolo della disciplina di Cardiologia;

RILEVATO che secondo quanto previsto dal vigente Protocollo d'intesa la valenza in dotazione del docente in interesse sarà pari al 60%, pari n. 0,6 posti;

RITENUTO, pertanto, nel rispetto dell'inscindibilità delle funzioni assistenziali da quelle di didattica e ricerca equiparare il Dott. Giuseppe DATTILO, Ricercatore a T.D. ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett b) della L. n. 240/2010 S.S.D. MED/11, al profilo di Dirigente medico a rapporto di lavoro esclusivo, con +5 anni nel ruolo, della disciplina di Cardiologia a decorrere dal 03/10/2022 e sino al 02/10/2025;

DATO ATTO che dal presente provvedimento, come da quantificazione a cura dell'U.O.S. Trattamento Economico agli atti del Settore, scaturirà un costo complessivo sul Bilancio d'esercizio 2022 pari ad € 8.762,85 comprensiva di rateo di XIII° e di oneri carico Ente, che rientra nel tetto di spesa assegnato, al netto

delle poste straordinarie nascenti dai costi per assunzioni COVID e dell'incremento dell'indennità di esclusività, da ripartire nei sotto elencati pertinenti conti di costo, come di seguito specificato:

€ 5.387,60 sul conto 5.02.01.16.01 Indennità a personale universitario - Dirigente medico – Competenze fisse

€ 1.211,52 sul conto 5.02.01.16.02 - Indennità a personale universitario - Dirigente medico - Fondo di posizione

€ 1.602,80 sul conto 5.02.01.16.05 - Indennità a personale universitario - Dirigente medico – Oneri

€ 560,93 sul conto 9.01.01.01.01 " Irap relativa al personale dipendente"

ATTESO che il RUP Dott. Giuseppe Bonfiglio ed il Direttore del Settore proponente Dott.ssa Melania PROITI con la validazione del presente procedimento dichiarano che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'Ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportati e trascritti :

Art. 1 - Di equiparare a decorrere dal 03/10/2022 e sino al 02/10/2025, nel rispetto dell'inscindibilità delle funzioni assistenziali da quelle di didattica e ricerca, il Dott. Giuseppe DATTILO, nato a Ardore (RC) il 22 Aprile 1970, Ricercatore a tempo determinato art. 24, comma 3, lett b) L. 240/2010, S.S.D. MED/11, al profilo di Dirigente Medico a rapporto di lavoro esclusivo, con +5 anni nel ruolo, della disciplina di Cardiologia.

Art. 2 - Di riconoscere, per l'effetto, con pari decorrenza, l'indennità perequativa tra il trattamento economico universitario ed il trattamento economico ospedaliero, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina del 10/03/2020.

Art. 3 --Di dare atto che dal presente provvedimento dal presente provvedimento scaturirà un costo complessivo pari ad € 8.762,85 comprensiva di rateo di XIII° e di oneri carico Ente sul Bilancio di esercizio 2022, che rientra nel tetto di spesa assegnato, al netto delle poste straordinarie nascenti dai costi per assunzioni COVID e dell'incremento dell'indennità di esclusività, da ripartire nei sotto elencati pertinenti conti di costo, come di seguito specificato:

€ 5.387,60 sul conto 5.02.01.16.01 Indennità a personale universitario - Dirigente medico – Competenze fisse

€ 1.211,52 sul conto 5.02.01.16.02 - Indennità a personale universitario - Dirigente medico - Fondo di posizione

€ 1.602,80 sul conto 5.02.01.16.05 - Indennità a personale universitario - Dirigente medico – Oneri

€ 560,93 sul conto 9.01.01.01.01 " Irap relativa al personale dipendente”

Art. 5 Di fare carico al Settore Risorse Umane di predisporre i provvedimenti consequenziali, nonché di notificare copia della presente deliberazione al docente interessato, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ed a tutti gli uffici competenti.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Giuseppe
MUROLO