



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1815 del 30/09/2022

Proposta nr.2023 in data 28/09/2022

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C.
Dott. Melania PROITI

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Concetta SATURNO

L'anno 2022 il giorno 30 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Proroga incarico a tempo determinato part-time n. 1 Medico Specializzando in Ginecologia e Ostetricia o in discipline equipollenti/affini.

U.O.C. Economico-Finanziario

Anno: 2022

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: Dal presente atto deliberativo scaturisce un onere a carico del Bilancio 2022 sui conti aziendali così come specificato in delibera

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. R. n. 5 del 14.04.2009, concernente norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;

TENUTO PRESENTE che la suddetta dotazione organica, prevede per la disciplina di Ginecologia e Ostetricia complessivi n. 22 posti, di cui in atto ne risultano coperti n. 20,6, precisamente n. 3,60 da personale universitario e n. 17 da personale aziendale a tempo indeterminato.

DATO ATTO che, per la suddetta disciplina, risulta equiparazione ospedaliera a ricercatore universitario a tempo determinato, valevole in dotazione organica 0,6;

PRESO ATTO della mail del 02.08.2022, agli atti del Settore Risorse Umane, con la quale il Direttore dell'U.O.C. in interesse ha specificato testualmente quanto segue: *“per mantenere, seppur al minimo, le attività di reparto sono INDISPENSABILI numero due dirigenti medici a partire dal prima possibile e comunque non oltre il 5 agosto. Ciò al fine di evitare l'utilizzo dell'ordine di servizio che bloccherebbe la fruizione del periodo stabilito di ferie ad almeno due colleghi con tutte le ricadute legali ed economiche che ne deriverebbero”*;

PRESO ATTO dell'Avviso di Interpello urgente del 28.07.2022, con la quale i Dirigenti Medici specialisti in Ginecologia e Ostetricia e i Medici specializzandi iscritti all'ultimo o penultimo anno della relativa scuola di specializzazione sono stati invitati a presentare domanda disponibilità immediata per incarico a tempo determinato sino al 30.09.2022;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1486 del 03.08.2022, con la quale al fine di garantire le prestazioni dell'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia, gli standard assistenziali e la continuità dei servizi, nonché al fine di assicurare il rispetto delle previsioni della normativa comunitaria in materia di orario di lavoro è stato conferito, tra l'altro, un incarico a tempo determinato part-time orizzontale per 32 (trentadue) ore/settimanali, ai sensi del comma 548-bis dell'art. 1 della L. n. 145/2018, in favore della Dott.ssa MONGITORE Martina, Medico specializzando, fino al 30.09.2022;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1699 del 14/09/2022, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria della selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di graduatorie per il conferimento, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, di eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico specialista in Ginecologia e Ostetricia o in discipline equipollenti/affini e di Medici specializzandi iscritti all'ultimo o al penultimo anno del rispettivo corsi di specializzazione, indetta con Delibera n. 1202 del 29.06.2022;

PRESO ATTO delle note pec del 22/09/2022 protocollate rispettivamente ai nn. 28220 e n. 28218 – agli atti del Settore Risorse Umane - con le quali è stata richiesta la disponibilità immediata per l'immissione in servizio a far data dal 01/10/2022, alle Dott.sse GRAFFEO Giulia (Dirigente Medico specialista) e BARILLA' Vittoria (Dirigente Medico specializzando);

PRESO ATTO della nota pec del 26/09/2022 prot. n. 28526, con la quale la Dott.ssa GRAFFEO Giulia ha confermato la propria disponibilità comunicando di aver inoltrato domanda di aspettativa all'Azienda di appartenenza e, pertanto, ha richiesto di poter differire la data di presa servizio;

PRESO ATTO della nota pec del 23/09/2022 prot. n. 28526, con la quale la Dott.ssa BARILLA' Vittoria (Dirigente Medico specializzando), ha confermato la propria disponibilità immediata;

ATTESE le superiori notazioni e in accoglimento delle relative motivazioni, per le quali si ritiene opportuno e

necessario prorogare fino al 16/10/2022, l'incarico a tempo determinato per la disciplina di Ginecologia e Ostetricia, alla Dott.ssa MONGITORE Martina - Dirigente Medico specializzando;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 161/14, ed in particolare l'art. 14, entrata in vigore il 25.11.2015, i cui effetti sull'orario di lavoro rischiano di pregiudicare il mantenimento degli standard assistenziali, specie nell'area dell'Emergenze-Urgenza e delle specialità "uniche" in Azienda, dove la modifica dell'organizzazione del lavoro, conseguente all'entrata in vigore della suddetta normativa, stante l'impossibilità di concrete ed efficaci misure di razionalizzazione, evidenzia ancor di più il problema della carenza delle dotazioni organiche;

PRESO ATTO che le limitazioni di cui all'art. 21 e 29, c. 2 del D. Lgvo n. 81/2015 non sono applicabili ai contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., ivi compresi quelli dei Dirigenti;

RICHIAMATA la circolare prot. n. S.1/56158 del 23.12.2021, con la quale l'Assessorato della Salute ha fornito indicazioni in merito alla proroga dei contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR, autorizzando le predette Aziende, al fine di fornire la migliore offerta assistenziale e garantire il funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale, a fare ricorso a rapporti di lavoro a tempo determinato, mediante conferimento ex novo, proroga o rinnovo dei rapporti in scadenza al 31.12.2021, per la durata di anni uno, nel rispetto dei limiti quantitativi e qualitativi previsti dal D.lgs. n. 81/2015 e dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Legge di Bilancio 2019, n. 145, ed in particolare l'art. 1, commi 547 e 548, che prevede che "I medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata" e che "L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando".

RICHIAMATO E TENUTO PRESENTE il Patto per la Salute 2019-2021, Scheda 3 Risorse Umane, comma 4, che stabilisce "di prevedere l'ammissione anche degli specializzandi iscritti al penultimo e ultimo anno del corso di specializzazione di durata quadriennale e quinquennale alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario e al contempo di prorogare al 31 dicembre 2022 le disposizioni che prevedono la possibilità di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato gli specializzandi utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali";

RICHIAMATO E TENUTO PRESENTE l'Accordo Quadro stipulato tra la Regione Sicilia e le Università degli Studi di Catania, Messina e Palermo, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, prot. n. 118825 del 25.11.2020, che disciplina l'immissione in servizio a tempo determinato dei Medici specializzandi collocati in apposite graduatorie concorsuali, ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 comma 547 e ss, come modificati dal Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, ulteriormente modificata dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e ss.mm.ii.;

EVIDENZIATO che il contratto sottoscritto a seguito della proroga dell'incarico di cui al presente atto deliberativo potrà essere risolto automaticamente, in via anticipata, senza obbligo di preavviso, sin dall'immissione in servizio, in caso del mancato rilascio del N.O. da parte della Scuola di Specializzazione e della dichiarazione di sospensione degli emolumenti, ovvero in caso di immissione in servizio di personale a tempo indeterminato a copertura dei posti vacanti in organico, nonché di eventuali nuove disposizioni Regionali e Nazionali in materia di assunzioni o di una diversa organizzazione dell'assetto aziendale;

DATO ATTO che dall'adozione del presente atto deliberativo scaturisce un costo complessivo pari ad €

2.870,24 (duemilaottocentosettanta/24), compresi oneri a carico Ente, che graverà sul Bilancio d'esercizio 2022:

-per € 1.713,67 (millesettecentotredici/67) sul Conto Economico 5.05.01.01.10 "Costo del personale dirigente medico tempo determinato" – Competenze fisse;

-per € 354,37 (trecentocinquantaquattro/37) sul Conto Economico 5.05.01.01.11 "Costo del personale dirigente medico tempo determinato" – Retribuzione di posizione;

-per € 626,41 (seicentoventisei/41) sul Conto Economico 5.05.01.01.14 "Costo del personale dirigente medico tempo determinato" – Oneri sociali;

-per € 175,79 (centosettantacinque/79) sul Conto Economico 9.01.01.01.01 "Irap relativa a personale dipendente";

ATTESO che il RUP Sig.ra Concetta Saturno e il Direttore Dott.ssa Melania Proiti del Settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiarano che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 Di prorogare al fine di garantire le prestazioni dell'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia, gli standard assistenziali e la continuità dei servizi, nonché al fine di assicurare il rispetto delle previsioni della normativa comunitaria in materia di orario di lavoro - un incarico a tempo determinato part-time orizzontale per 32 (trentadue) ore/settimanali, ai sensi del comma 548-bis dell'art. 1 della L. n. 145/2018, alla Dott.ssa MONGITORE Martina, Medico specializzando, fino al 16.10.2022.

ART. 2 - di attribuire al suddetto Dirigente, dalla data di effettiva presa servizio, la posizione funzionale ed il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Area Dirigenza Medica del SSN per i Dirigenti ex 1° livello stipendiale.

ART. 3 – di stabilire che il contratto sottoscritto a seguito della proroga dell'incarico di cui al presente atto deliberativo potrà essere risolto automaticamente, in via anticipata, senza obbligo di preavviso, sin dall'immissione in servizio, in caso del mancato rilascio del N.O. da parte della Scuola di Specializzazione e della dichiarazione di sospensione degli emolumenti, ovvero in caso di immissione in servizio di personale a tempo indeterminato a copertura dei posti vacanti in organico, nonché di eventuali nuove disposizioni Regionali e Nazionali in materia di assunzioni o di una diversa organizzazione dell'assetto aziendale.

ART. 4 – di dare atto che dall'adozione del presente atto deliberativo scaturisce un costo complessivo pari ad € 2.870,24 (duemilaottocentosettanta/24), compresi oneri a carico Ente, che graverà sul Bilancio d'esercizio 2022:

-per € 1.713,67 (millesettecentotredici/67) sul Conto Economico 5.05.01.01.10 “Costo del personale dirigente medico tempo determinato” – Competenze fisse;

-per € 354,37 (trecentocinquantaquattro/37) sul Conto Economico 5.05.01.01.11 “Costo del personale dirigente medico tempo determinato” – Retribuzione di posizione;

-per € 626,41 (seicentoventisei/41) sul Conto Economico 5.05.01.01.14 “Costo del personale dirigente medico tempo determinato” – Oneri sociali;

-per € 175,79 (centosettantacinque/79) sul Conto Economico 9.01.01.01.01 “Irap relativa a personale dipendente”.

ART. 5 – di fare carico al Settore Risorse Umane proponente di predisporre il relativo contratto individuale di lavoro nonché notificare copia della presente deliberazione all’ interessata ed agli uffici competenti.

ART. 6 - di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l’urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Giuseppe
MUROLO