



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA**

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1809 del 28/09/2022

Proposta nr.2011 in data 28/09/2022

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C.
Dott. Melania PROITI

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Angela PIRRI

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Presa d'atto conclusione procedimento disciplinare - dipendente P.L.

U.O.C. Economico-Finanziario

Anno: 2022

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: Dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda

IL COMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO Il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l’art. 55 avente a oggetto “*Sanzioni Disciplinari e Responsabilità*”;

RICHIAMATO il Regolamento Aziendale dei procedimenti disciplinari del personale della Dirigenza e del Comparto, approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 498 del 08.05.2013 e integrato con Delibera del Direttore Generale n. 1345 del 24.11.2015;

TENUTO PRESENTE il Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, dei collaboratori e dei Consulenti dell’A.O.U., approvato con Delibera del Direttore Generale n. 791 del 07.06.2019;

PRESO ATTO della nota prot. n. 28778 del 27.09.2022, agli atti d’ufficio, con la quale l’U.P.D. – Area Comparto di questa A.O.U. ha notificato l’esito del procedimento disciplinare avviato nei confronti del dipendente P.L., conclusosi con la sanzione disciplinare della “*Censura*”;

RITENUTO necessario procedere all’inserimento del provvedimento disciplinare *de quo* nel fascicolo personale del dipendente di che trattasi;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono oneri a carico dall’Azienda;

ATTESO che il RUP, Dott.ssa Angela Pirri e il Direttore del Settore proponente, Dott.ssa Melania Proiti, con la validazione del presente provvedimento dichiarano che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi espressi nelle superiori premesse, che qui si intendono riportate e trascritte:

art. 1 - di prendere atto della nota prot. n. 28778 del 27.09.2022, con la quale l’U.P.D. - Area Comparto di questa A.O.U. ha comunicato l’esito del procedimento disciplinare avviato nei confronti del dipendente P.L., conclusosi con il la sanzione disciplinare della “*Censura*”;

art. 2 - di provvedere, per l’effetto, all’inserimento del predetto provvedimento nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi;

art. 3 - di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo;

art. 4 - di disporre che la presente delibera venga notificata a cura del Direttore del Settore proponente al dipendente, nonché agli Uffici interessati;

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

F.to Dott.ssa

Elvira

AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO

F.to Dott.

Giampiero

BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Giuseppe

MUROLO