



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"Gaetano Martino"
MESSINA**

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1779 del 28/09/2022

Proposta nr.1967 in data 26/09/2022

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C.
Dott. Melania PROITI

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Piera BELPANNO

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Concessione congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. – Dipendente F.M.G.

U.O.C. Economico-Finanziario

Anno: 2022

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: Dal presente atto non scaturiscono oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO l'art. 80, comma 2 della Legge 23.12.2000, n. 388;

VISTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della Legge 08.03.2000 n. 53;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. 105/22;

VISTA la delibera. n. 1531 del 31.08.2022 con la quale si autorizza la dipendente F.M.G. ad usufruire dei benefici della legge 104/92;

VISTA l'istanza depositata in atti d'ufficio prot. n. 0028200 del 22.09.2022 ed i relativi allegati con la quale la Sig.ra F.M.G., in servizio presso l'U.O.C. Medicina ad Indirizzo Epatologico con la qualifica di Coll. Prof. San. Infermiere, chiede di essere autorizzata ad usufruire del congedo di 2 anni (due) retribuito ai sensi della citata normativa, nei periodi e alle decorrenze che la dipendente indicherà con successive istanze per assistere il proprio figlio B.G.;

VISTA l'autocertificazione depositata in atti d'ufficio relativa alla comune residenza/convivenza della dipendente sopra citata, con il proprio figlio (condizione necessaria affinché la stessa possa usufruire della sopra citata legge), nonché l'autocertificazione di assenza altri familiari legittimati a fruire, in via prioritaria, del congedo in questione;

ATTESO che la dipendente interessata non ha fruito, in precedenza, del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 D.Lgs. n. 151/2001 e del congedo non retribuito per gravi motivi familiari di cui all'art. 4 comma 2 L. 53/2000;

CONSIDERATO che il congedo di che trattasi deve essere retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e coperto da contribuzione figurative ai fini pensionistici e che tale indennità e contribuzione figurative spetti sino ad un importo complessivo massimo di €. 48.738,00 annue per congedo di durata annuale, rivalutabile;

RITENUTO che come normativamente previsto, i periodi di congedo straordinario usufruiti non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità assicurativa;

RITENUTO pertanto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di accogliere la richiesta della dipendente in argomento concedendo alla stessa l'autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 e ss. Del D.Lgs. n. 151/2001, nel limite massimo dei 2 anni (730gg.) concedibili nell'arco di tutta la vita lavorativa, nei periodi e alle decorrenze che la dipendente indicherà con successive istanze, per assistere il proprio figlio B.G.;

RITENUTO OPPORTUNO a seguito di tale provvedimento, di fare carico alla dipendente interessata di presentare le istanze di fruizione del congedo, agli uffici competenti, vistate dal Responsabile UO di appartenenza, con congruo anticipo, almeno con riferimento ad un arco temporale mensile, allo scopo di ottimizzare l'organizzazione dell'attività lavorativa;

EVIDENZIATO che è fatto obbligo alla dipendente di comunicare ogni variazione che possa farne venire meno il diritto;

EVIDENZIATO che la presente delibera sarà pubblicata sul sito aziendale nel rispetto di quanto previsto a tutela della privacy dal D.Lgs n.196/03;

ATTESO che il RUP Sig.ra Piera Belpanno ed il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Melania Proiti del settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio.

ATTESO che il Direttore U.O.C. Risorse Umane della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

AQUISITO il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo.

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

Art.1) Di autorizzare la Sig.ra F.M.G. dipendente di questa A.O.U. "G. Martino" con la qualifica di Coll. Prof. San. Infermiere, ad usufruire di 2 anni (due) di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 e ss. Del D.Lgs. n. 151/2001, nel limite massimo dei 2 anni (730 gg.) concedibili nell'arco di tutta la vita lavorativa, nei periodi e alle decorrenze che la dipendente indicherà con successive istanze, ai sensi dell'art. 80, comma 2, per assistere il proprio figlio B.G.;

Art.2) Di fare carico la dipendente interessata, a seguito di tale provvedimento, di presentare le istanze di fruizione del congedo, agli uffici competenti, vistate dal Responsabile UO di appartenenza, con congruo anticipo, almeno con riferimento ad un arco temporale mensile, allo scopo di ottimizzare l'organizzazione dell'attività lavorativa;

Art.3) Di precisare altresì che è fatto obbligo alla dipendente di comunicare ogni variazione che possa farne venire meno il diritto;

Art.4) Di precisare che il congedo de quo sarà retribuito nei limiti dell'importo massimo previsto per legge pari ad € 48.738,00 per congedo di durata annuale rivalutabile;

Art.5) Di precisare che come normativamente previsto, i periodi di congedo straordinario usufruiti non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità assicurativa;

Art.6) Di fare carico al Responsabile dell'U.O.S. Trattamento Economico di erogare l'indennità prevista secondo quanto disposto dall'art.42 comma 5 del D.L. n.151/2001 e di tenere conto degli artt. 4 e 5 per la parte di proprio interesse;

Art.7) Di precisare che la presente delibera sarà pubblicata sul sito aziendale nel rispetto di quanto previsto a tutela della privacy dal D.Lgs.196/03;

Art.8) Di fare carico al Settore proponente di notificare la presente delibera all'interessata e agli uffici competenti.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Giuseppe
MUROLO