



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
"Gaetano Martino"  
MESSINA**

**Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1759 del 21/09/2022**

Proposta nr.1947 in data 21/09/2022

**U.O.C. Risorse Umane**

**Il Direttore U.O.C**  
Dott. Melania PROITI

**Il Dirigente Amministrativo**  
Dott.ssa Desire' Caterina AGATE

**Il Responsabile del Procedimento**  
Dott.ssa Desire' Caterina AGATE

L'anno 2022 il giorno 21 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

**OGGETTO:**

**Decurtazione retribuzione di risultato anno 2022\_Dott. I.V.**

*U.O.C. Economico-Finanziario*

Anno: 2022

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

*Note: Dall'adozione del presente provvedimento non scaturiscono costi a carico del Bilancio 2022;*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**PREMESSO** che con nota prot. n. 22380 del 14/07/2022 – agli atti del proponente Settore Risorse Umane - l'A.O.U. "G. Martino" ha stigmatizzato il comportamento posto in essere in violazione di obblighi di cui al CCNL ed al Codice Etico e di Comportamento dal Dott. I. V. – Ricercatore Universitario MED/33 - Malattie dell'Apparato Locomotore, con equiparazione ospedaliera a Dirigente Medico nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia - sostanziatosi nell'ivi esplicitato "*mancato esercizio dell'attività assistenziale dal 3 al 23 Maggio 2022*", in merito al quale è stato "*acquisito il parere espresso dal Comitato dei Garanti come da verbale del 07/07/2022*", anch'esso agli atti dell'U.O.C. proponente;

**ATTESO** che con successiva nota dirigenziale prot. n. 24724 del 08/08/2022, agli atti del Settore proponente, nel fare seguito alla sopra richiamata nota prot. n. 22380 del 14/07/2022, ne è stata rimarcata la "*valenza di comunicazione di avvio procedimento amministrativo*", avendo cura, altresì, di informare il dipendente in interesse "*che, in atto, sono al vaglio aziendale gli opportuni provvedimenti da adottare in conseguenza dell'assenza ingiustificata dal servizio della S.V. ed all'esito dell'intervenuta acquisizione del parere del Comitato dei garanti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 commi 7-8-9 del vigente Protocollo d'Intesa*", facendo, da ultimo, espressamente salve le facoltà riconosciute dalla Legge n. 241/1990 di prendere visione e/o estrarre copia degli atti, nonché di presentare memorie;

**DATO ATTO** che, da ultimo, con nota aziendale prot. n. 27174 del 12/09/2022, agli atti del proponente Settore Risorse Umane, l'A.O.U. - all'esito dell'intervenuta conclusione del procedimento amministrativo precedentemente avviato, stante l'inadempimento dei doveri assistenziali conseguente al "*mancato esercizio dell'attività assistenziale dal 3 al 23 Maggio 2022*" e previo acquisito "*parere espresso dal Comitato dei Garanti come da verbale del 07/07/2022*" – ha disposto a carico del Dott. I. V. "*l'applicazione della decurtazione della retribuzione di risultato in misura corrispondente agli emolumenti spettanti per n. 3 giorni di servizio e sommati agli emolumenti corrisposti in relazione al periodo intercorrente dal 3 al 23 maggio 2022*";

**RICHIAMATE E TENUTE PRESENTE** le prescrizioni dettate da:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", che in particolare all'art. 21, nel disciplinare la "*Responsabilità Dirigenziale*", individua i provvedimenti applicabili previo parere del Comitato dei Garanti;

- il Protocollo d'Intesa ex art. 1 D.lgs. n. 517/1999 e ss.mm.ii. tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina, adottato con Decreto del 10 marzo 2020 e pubblicato sulla G.U.R.S. n. 19 del 03/04/2020;

**PRESO ATTO**, in particolare, che l'art. 13 del sopra richiamato Protocollo d'Intesa dispone:

a) al comma 7 che "*I professori ed i ricercatori universitari di ruolo e a tempo determinato e le figure professionali equiparate per legge che svolgono attività assistenziale, in relazione all'attività effettuata, ai programmi concordati da realizzare ed alle specifiche funzioni loro attribuite, sono responsabili dei risultati assistenziali conseguiti. Essi rispondono dell'adempimento dei doveri assistenziali al Direttore Generale*";

b) al comma 8 che "*A tal fine, ai sensi e secondo la procedura prevista dall'art. 5, co. 14 del D.lgs. n. 517/1999, presso l'A.O.U. è istituito un Comitato di garanti composto da 3 membri, nominati d'intesa tra Rettore e Direttore Generale per un triennio*", del quale è stato acquisito il parere espresso nel verbale del 07/07/2022;

**RITENUTO NECESSARIO**, pertanto, disporre a carico del Dott. I.V. – previo parere del Comitato dei Garanti formulato in seno al verbale del 07/07/2022 e conformemente alle prescrizioni della nota aziendale

prot. n. 27174 del 12/09/2022 – la “*decurtazione della retribuzione di risultato in misura corrispondente agli emolumenti spettanti per n. 3 giorni di servizio e sommati agli emolumenti corrisposti in relazione al periodo intercorrente dal 3 al 23 maggio 2022*”;

**DATO ATTO** che – giusta relativa quantificazione condotta per competenza dall’U.O.S. Trattamento Economico con apposita e-mail del 21/09/2022, agli atti del proponente Settore Risorse Umane – i costi dell’integrazione ospedaliera per tabellare e posizione ammonterebbero complessivamente ad € 1.803,94 (milleottocentotré/94), di cui € 225,49 (duecentoventicinque/49) per n. 3 giorni di servizio ed € 1.578,45 (millecinquecentosettantotto/45) dal 3 al 23 maggio 2022;

**DARE MANDATO**, conseguentemente, alla competente U.O.C Risorse Umane di procedere - in sede di liquidazione della produttività per l’anno 2022 – alla decurtazione dall’eventuale indennità di risultato spettante al Dott. I.V. della complessiva somma di € 1.803,94 (milleottocentotré/94) per “*mancato esercizio dell’attività assistenziale dal 3 al 23 Maggio 2022*”;

**DARE ATTO** che dall’adozione del presente provvedimento non scaturiscono costi a carico del Bilancio 2022;

**ATTESO** che la Dott.ssa Desirè Caterina AGATE, Dirigente Amministrativo del Settore proponente, nonché RUP, con la validazione del presente procedimento dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

**ATTESO** che il Direttore U.O.C. Risorse Umane attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, che vengono confermati con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

**Art. 1** - Di prendere atto della nota aziendale prot. n. 27174 del 12/09/2022 di applicazione al Dott. I.V. - previo acquisito “*parere espresso dal Comitato dei Garanti come da verbale del 07/07/2022*” – della “*decurtazione della retribuzione di risultato in misura corrispondente agli emolumenti spettanti per n. 3 giorni di servizio e sommati agli emolumenti corrisposti in relazione al periodo intercorrente dal 3 al 23 maggio 2022*” per “*mancato esercizio dell’attività assistenziale dal 3 al 23 Maggio 2022*”;

**Art. 2** - Di disporre, conseguentemente, l’applicazione ai sensi e per l’effetto dell’art. 13 commi 7 e 8 del vigente Protocollo d’Intesa a carico del Dott. I.V. - Ricercatore Universitario MED/33 - Malattie dell’Apparato Locomotore, con equiparazione ospedaliera a Dirigente Medico nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia - della decurtazione dalla retribuzione di risultato per l’anno 2022 della complessiva somma di € 1.803,94 (milleottocentotré/94) per “*mancato esercizio dell’attività assistenziale dal 3 al 23 Maggio 2022*”;

**Art. 3** – Di dare, pertanto, mandato alla competente U.O.C Risorse Umane di procedere - in sede di liquidazione della produttività per l’anno 2022 – alla decurtazione dall’eventuale indennità di risultato spettante al Dott. I.V. della complessiva somma di € 1.803,94 (milleottocentotré/94);

**Art. 4** - Di dare, altresì, mandato al Settore proponente di notificare la presente delibera all’interessato ed agli

uffici competenti;

**Art. 5** - Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza.

La presente Delibera, a seguito di lettura e di approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
F.to Dott.ssa  
Elvira  
AMATA

COMMISSARIO  
STRAORDINARIO  
F.to Dott.  
Giampiero  
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott.  
Giuseppe  
MUROLO