



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**"Gaetano Martino"**  
**MESSINA**

**Deliberazione del Commissario Straordinario nr.1643 del 15/09/2021**

Proposta nr.1821 in data 14/09/2021

**U.O.C. Risorse Umane**

<b>Il Direttore U.O.C</b> Sost. Avv. Massimo FIUMARA	<b>Il Responsabile U.O.S</b> Avv. Massimo FIUMARA	<b>Il Responsabile del Procedimento</b> Sig.ra Concetta SATURNO
---	--	--

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di Settembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

**OGGETTO:**

**Immissione in servizio di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere – (F.G.) per stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii..**

*Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale*

Anno: 2021

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

*Note:*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. R. n. 5 del 14.04.2009, concernente norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 189/12, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1226 del 10.08.2017 “Adozione definitiva adeguamento al D.A. n. 629/2017 - Dotazione organica A.O.U. Policlinico “G. Martino” – Messina”;

TENUTO PRESENTE che la suddetta dotazione organica prevede, per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, complessivi n. 784 posti, di cui in atto ne risultano coperti n. 756 da personale a tempo indeterminato;

TENUTO PRESENTE, altresì, che dei n. 28 posti vacanti, n. 7 sono da ritenersi indisponibili per equivalenti posti di Infermiere Generico;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 189 del 14.02.2018, con la quale è stato modificato, nel rispetto della normativa in materia di stabilizzazione, nonché adeguandolo alle mutate esigenze assunzionali (anni 2018-2020), il programma triennale del fabbisogno del personale, precedentemente adottato con Delibera n. 997 del 30.06.2017;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 799 del 30.05.2018, con la quale è stato parzialmente modificato il suddetto programma triennale del fabbisogno del personale, di cui alla succitata Delibera n. 189 del 14.02.2018;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull’applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, comma 813, che ha modificato, per il settore sanitario, la portata della disciplina sulle stabilizzazioni, estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale, di cui al comma 10 dell’art. 20, in possesso dei requisiti indicati;

VISTA la Legge del 27 dicembre 2019, n. 160 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”, ed in particolare l’art. 1 comma 466 che ha introdotto all’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dopo il comma 11, il comma 11 bis, che stabilisce che “*allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019*”;

PRESO ATTO che il successivo comma 468 dell’art. 1 della citata Legge di Bilancio ha previsto che “*All’art. 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “personale medico, tecnico-*

*professionale e infermieristico” sono sostituite dalle seguenti: “personale dirigenziale e non dirigenziale”;*

VISTO l’art. 1, comma 1-bis della Legge del 28 febbraio 2020, n. 8 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2016, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”*, che, all’articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha sostituito le parole *“31 dicembre 2017”* con *“31 dicembre 2020”*;

VISTA la Legge 17 luglio 2020, n. 77, conversione del D.L. n. 34/2020, ed in particolare l’art. 4 bis *“Modifiche al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e nel Servizio sanitario nazionale”*;

VISTA la Legge del 26 febbraio 2021, n. 21, conversione del D.L. n. 183/2020, ed in particolare l’art. 1, comma 8, che recita *“All’articolo 20, comma 11-bis, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: “Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2021, fatta salva l’anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.”*”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera del Commissario Straordinario n. 1512 del 26.08.2021, con la quale, a seguito di ricognizione del personale avente diritto alla stabilizzazione indetta con Delibera n. 928 del 26.05.2021, è stato autorizzato l’avvio delle procedure di stabilizzazione di personale del Comparto, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che, dalla succitata Delibera, risulta avente diritto alla stabilizzazione, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., tra gli altri, la Sig.ra FILIPPINI Giuseppina, nata a Messina il 24.03.1989, C.P.S. Infermiere, per la quale è stata fatta riserva di procedere alla stabilizzazione all’esito del controllo di veridicità delle dichiarazioni rese, al fine di accertarne il possesso dei requisiti previsti;

PRESO ATTO che con nota acquisita al prot. n. 24308 in data 08.09.2021, l’U.L.S.S.3 Serenissima ha confermato le dichiarazioni rese dal dipendente di che trattasi in merito al servizio svolto a tempo determinato con il profilo di C.P.S. - Infermiere;

PRESO ATTO che con nota acquisita al prot. n. 24401 in data 09.09.2021, l’A.S.P. di Messina ha confermato le dichiarazioni rese dal dipendente di che trattasi in merito al servizio svolto con contratto di lavoro flessibile con il profilo di C.P.S. - Infermiere;

VERIFICATO pertanto, a seguito dei predetti riscontri, che la Sig.ra FILIPPINI Giuseppina ha maturato i 36 mesi di servizio con rapporti di lavoro flessibile nel S.S.N. in data 21.04.2020;

PRESO ATTO che non sussistono eccedenze per il profilo di C.P.S. Infermiere, come comunicato dall’Assessorato della Salute con nota Prot. n. S.1/65122 del 08.08.2017;

PRESO ATTO altresì che la Sig.ra FILIPPINI Giuseppina, in atto, presta servizio con incarico a tempo determinato presso questa A.O.U. con contratto prorogato ai sensi dell’art. 20, comma 8, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., in scadenza il 31.12.2021, giusta Delibera n. 64 del 14.01.2021;

STABILITO pertanto di disporre l’immissione in servizio a tempo indeterminato per stabilizzazione, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., del suddetto C.P.S. Infermiere a decorrere dal 01.10.2021;

STABILITO, per l'effetto, di risolvere con pari decorrenza il rapporto di lavoro a tempo determinato sussistente con il predetto dipendente;

PRESO ATTO che il presente atto Deliberativo non comporterà oneri aggiuntivi sul Bilancio aziendale, trattandosi di personale attualmente in servizio a tempo determinato, il cui costo mensile, pari ad € 3.532,11, comprensivi degli oneri a carico Ente, risulta pertanto già contabilizzato e rientrante nel tetto di spesa del personale assegnato a questa Azienda;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 – Di disporre l'immissione in servizio a tempo indeterminato per stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., della Sig.ra FILIPPINI Giuseppina, nata a Messina il 24.03.1989, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, a decorrere dal 01.10.2021;

ART. 2 – Di ritenere, per l'effetto, risolto con pari decorrenza il rapporto di lavoro a tempo determinato sussistente con il predetto dipendente, giusta Delibera n. 64 del 14.01.2021.

ART. 3 – Di dichiarare che al suddetto dipendente, a decorrere dalla data di presa servizio, verrà corrisposto lo stipendio mensile lordo, la posizione funzionale ed il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente.

ART. 4 – Di dare atto che la sopra citata assunzione non comporterà oneri aggiuntivi sul Bilancio aziendale, trattandosi di personale attualmente in servizio a tempo determinato, il cui costo mensile, pari ad € 3.532,11 comprensivi degli oneri a carico Ente, risulta già contabilizzato e rientrante nel tetto di spesa del personale assegnato a questa Azienda.

ART. 5 – Di fare carico al Direttore del Settore Risorse Umane proponente di predisporre il relativo contratto di lavoro, nonché notificare copia della presente deliberazione all'interessata e agli uffici competenti.

ART. 6 - Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO

F.to Dott.ssa

Elvira

AMATA

COMMISSARIO  
STRAORDINARIO

F.to Dott.

Giampiero

BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Antonino

LEVITA