



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.588 del 14/04/2021

Proposta nr.540 in data 19/03/2021

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe BONFIGLIO
--	--	---

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di Aprile nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giampiero BONACCORSI, nominato con D.A. n°697 del 31 luglio 2020 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Equiparazione ospedaliera Dott.ssa Valeria CERNARO - Ricercatore T.D. S.S.D. MED/14 - nefrologia.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2021

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: La spesa rientra nel costo del personale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il D.P.R. 761/79 ed in particolare l'art. 31 che disciplina l'equiparazione dei dirigenti Medici Universitari;

VISTO il D.to Leg.vo n. 517 del 21.12.1999 ed in particolare l'art. 6 che disciplina il trattamento economico del personale universitario ;

VISTO il CCNL Area Sanità 2016/2018 sottoscritto in data 24/07/2019;

TENUTO PRESENTE il Decreto dell'Assessorato della Salute del 10/03/2020, pubblicato sulla GURS n. 74 del 03/04/2020, con il quale è stato approvato il nuovo protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la nota prot. n. 12243 del 28/01/2021, e successiva nota del 09/02/2021 prot. n. 17844, con la quale il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ha rappresentato la necessità di garantire l'inserimento in dotazione organica dei Professori universitari, dei Ricercatori e dei Ricercatori a tempo determinato al fine di garantire l'esercizio integrato ed inscindibile delle funzioni di didattica e ricerca con quelle assistenziali;

PRESO ATTO del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto con l'Università degli Studi di Messina dalla Dott.ssa Valeria CERNARO, nata a Messina il 02/03/1981, quale Ricercatore tipologia "*senior*", art. 24, comma 3, lett b) L. 240/2010, S.S.D. MED/14 (Nefrologia), di durata triennale ed a regime di impegno a tempo pieno, a far data dal 12/03/2021 e sino al 11/03/2024, con afferenza al Dipartimento Universitario di Medicina Clinica e Sperimentale; (All. A)

VISTA la nota di presa servizio in data 12/03/2021 relativa al docente in interesse, trasmessa dall'U.O. Ricercatori dell'Università di Messina, presso il suddetto Dipartimento; (All. B)

RILEVATO che con nota prot. n. 8679 del 19/03/2021 è stato comunicato al M.R. dell'Università degli Studi di Messina di voler procedere al riconoscimento dell'equiparazione ospedaliera al docente di che trattasi in coerenza con il Settore Scientifico Disciplinare di appartenenza e tenuto presenti gli artt. 13 e 14 del sopra citato Protocollo d'Intesa;

EVIDENZIATO che per la disciplina di Nefrologia sono previsti dalla vigente dotazione organica di questa A.O.U. n. 11 posti per profilo di dirigente medico in atto coperti per n. 8,8 sussistendo, pertanto, una carenza di n. 2,2 posti;

TENUTO PRESENTE il Curriculum Vitae e professionale della Dott.ssa Valeria CERNARO, specialista in Nefrologia; (All. C)

DATO ATTO che la dott.ssa Valeria Cernaro, già dirigente medico a tempo determinato di questa A.O.U. a decorrere dal 01/06/2020 e sino al 11/03/2021, risulta in possesso dei requisiti previsti per il profilo di Dirigente medico della disciplina di nefrologia;

PRECISATO che secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 517/99 le attività di ricerca e didattica sono inscindibili da quelle di assistenza e, peraltro, non è consentito al personale docente di recedere dall'attività assistenziale;

RILEVATO che secondo quanto previsto dal vigente Protocollo d'intesa la valenza in dotazione del docente in interesse sarà pari al 60%;

RITENUTO, pertanto, nel rispetto dell'inscindibilità delle funzioni equiparare la Dott.ssa Valeria CERNARO al profilo di Dirigente medico a rapporto di lavoro esclusivo, con -5 anni nel ruolo, della disciplina di Nefrologia a decorrere dal 12/03/2021 e sino al 11/03/2024;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportati e trascritti :

Art. 1 - Di equiparare a decorrere dal 12/03/2021 e sino al 11/03/2024, nel rispetto dell'inscindibilità delle funzioni assistenziali da quelle di didattica e ricerca, la Dott.ssa Valeria CERNARO nata a Messina il 02/03/1981, Ricercatore a T.D., tipologia "senior" - S.S.D. MED/14, al profilo di Dirigente Medico a rapporto di lavoro esclusivo, con -5 anni nel ruolo, della disciplina di Nefrologia.

Art. 2 - Di riconoscere, per l'effetto, con pari decorrenza l'indennità perequativa tra il trattamento economico universitario ed il trattamento economico ospedaliero, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Messina del 10/03/2020.

Art. 3 - Di fare carico al Settore Risorse Umane di predisporre i provvedimenti consequenziali, nonché di notificare copia della presente deliberazione al docente interessato, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ed a tutti gli uffici competenti.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa
Elvira
AMATA

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giampiero
BONACCORSI

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.
Antonino
LEVITA

Delibera nr.588 del 14/04/2021 - Allegato nr.1
(ALL A_Contratto RtD tipo b_dottssa Cernaro)



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO
Ricercatore “senior” art. 24, comma 3, lett. b), L. 30 dicembre 2010 n. 240

Tra

L’Università degli Studi di Messina, C.F. 80004070837, in persona del legale rappresentante, **Prof. Salvatore Cuzzocrea**, nella sua qualità di Rettore, nato a Ginevra l’11 marzo 1972, domiciliato per la carica presso l’Università degli Studi di Messina, Piazza S. Pugliatti 1, 98122 Messina,

e

la **dott.ssa Valeria CERNARO**, nata a Messina, il 2 marzo 1982 e residente in Via Dell’Anno Santo, Complesso “Sicilia Domani”, pal. C Zafferia – 98127 Messina - Codice Fiscale CRNVLR82C42F158S, nel seguito denominata per brevità Ricercatore.

PREMESSO CHE

- il vigente Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato prevede, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta Europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell’11 marzo 2005, le modalità di selezione, il regime giuridico ed il trattamento economico spettante ai ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della legge n. 240/2010, nonché le modalità di svolgimento delle relative attività;
- ai sensi del D.M. n. 83 del 14 maggio 2020 “Piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010” ai titolari dei contratti di tipo b), rientranti nel suddetto Piano, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo viene determinato in misura pari al 120 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno;
- con D.R. n. 1592/2020, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. IV Serie Speciale – n. 57 del 24/07/2020, su richiesta del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, è stata indetta, tra le altre, la procedura di valutazione comparativa per la stipula di un contratto di diritto privato per ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010, tipologia “senior”, per il SC 06/D2, SSD MED/14 (Nefrologia);
- con D.R. n. 174/2021 sono stati approvati gli atti della suddetta selezione e la dott.ssa Valeria CERNARO è risultata vincitrice;
- il Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, nella seduta del 1° marzo 2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Valeria CERNARO, quale ricercatore a tempo determinato “senior”, per il SC 06/D2, SSD MED/14 (Nefrologia);
- il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 marzo 2021 ha approvato la chiamata sopra indicata fissando la stipula del contratto alla data dell’8 marzo 2021;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

1. L'Università degli Studi di Messina, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, assume con contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato di durata triennale, non rinnovabile, in regime di impegno a tempo pieno, la dott.ssa Valeria CERNARO.
2. Fermo restando quanto previsto al successivo art. 7, la titolarità del presente contratto non precostituisce diritto per l'accesso ai ruoli dell'Università degli Studi di Messina, né può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato o essere tacitamente prorogato.

ART. 2

1. Per la durata del presente contratto, l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, è pari a 350 ore.
2. L'attività di didattica integrativa consisterà in esercitazioni, seminari, attività di laboratorio, secondo modalità stabilite dalla struttura che assegna i carichi didattici, in rapporto alle esigenze di ciascun insegnamento.
3. L'attività di servizio agli studenti consisterà nell'assistenza alla preparazione degli esami di profitto e alla elaborazione delle tesi di laurea, in attività di orientamento e tutorato ed altre attività complementari. Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni di cui al Regolamento di Ateneo in materia di carico didattico dei ricercatori e dei ricercatori a tempo determinato.

ART. 3

1. Le attività svolte dal Ricercatore sono soggette a verifica da parte del Consiglio della struttura di afferenza. La verifica viene effettuata con periodicità annuale ed attiene alla correttezza delle attività svolte nel rispetto dei doveri stabiliti dal presente contratto.
2. Il Ricercatore, a tal fine, al termine di ogni anno di contratto, consegna al Consiglio della struttura di appartenenza una dettagliata relazione sulle attività svolte.
3. Nel caso in cui all'esito della verifica siano accertate inadempienze dei doveri didattici e scientifici, tali da non consentire il proseguimento del contratto, sarà applicata la disciplina del recesso per giusta causa di cui all'art. 2119 del Codice Civile.

ART. 4

L'eventuale realizzazione di un'innovazione, suscettibile di brevetto, realizzata dal Ricercatore nell'espletamento delle proprie mansioni, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia di Regolamento di Ateneo relativo alla tutela della proprietà industriale.

ART. 5

1. Il presente contratto è incompatibile:
 - a) con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei;
 - b) con la frequenza di corsi di dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero;
 - c) con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati.
2. Il Ricercatore con la sottoscrizione del presente contratto dichiara espressamente di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità elencate al comma precedente.

ART. 6

Al Ricercatore sarà corrisposto il trattamento economico annuo lordo iniziale spettante al ricercatore confermato maggiorato del 20% comprensivo della tredicesima mensilità e degli oneri a carico dell'Ente.

ART. 7

1. Il rapporto di lavoro ha durata triennale, non rinnovabile, a decorrere **dal 12 marzo 2021** e cesserà **l'11 marzo 2024**, senza diritto a preavviso.

2. Nel terzo anno di contratto, nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, il Ricercatore, qualora abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16 L. 240/2010, sarà valutato ai fini della chiamata nel ruolo dei professori associati, ai sensi dell'art. 24, comma 5, L. 240/2010.

3. In caso di esito positivo della valutazione, il Ricercatore, alla scadenza del presente contratto, è inquadrato nel ruolo dei professori associati.

ART. 8

1. Le parti possono recedere dal contratto in qualsiasi momento, con preavviso di almeno trenta giorni. Il recesso da parte dell'Amministrazione deve essere motivato.

2. Il Ricercatore a tempo determinato che intende recedere dal contratto è tenuto a darne comunicazione al Rettore e alla Struttura di riferimento.

3. Ciascuno dei contraenti può recedere senza preavviso dal presente contratto, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del codice Civile, non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto.

4. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento e/o dei provvedimenti amministrativi che ne costituiscono il presupposto.

5. L'Università provvede alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio e responsabilità civile.

ART. 9

1. Ai ricercatori a tempo determinato si applicano le disposizioni relative allo stato giuridico dei professori e dei ricercatori universitari, ivi compresa la responsabilità disciplinare, in quanto compatibili con la natura dell'instaurato rapporto di lavoro.

2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rimanda a quanto disciplinato dal vigente Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, alle disposizioni del capo I, titolo II del libro V del Codice Civile e alle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

ART. 10

Il Ricercatore con la sottoscrizione del presente contratto acconsente, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii. e del Regolamento (UE) 2016/679, al trattamento dei propri dati personali per finalità inerenti e/o correlate allo svolgimento del rapporto di lavoro.

IL RICERCATORE
(Dott.ssa Valeria Cernaro)

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)

Delibera nr.588 del 14/04/2021 - Allegato nr.2
(ALL B_Presa servizio Dip Universitario)



Università
degli Studi di
Messina

DIPARTIMENTO DI MEDICINA
CLINICA E SPERIMENTALE

DIRETTORE PROF. GIOVANNI RAIMONDO

Messina, 16 marzo 2021

Al DIP.AMM. Organizzazione e Gestione delle Risorse
Umane

c.a. Dott. Pietro Nuccio

All'U.Org. Personale Docente

c.a. Dott.ssa Daniela La Cavera

Alla Segreteria Generale - Rettorato

c.a. Dott.ssa Carmela Bonfiglio

All'U.Op. Trattamento Economico Docenti

c.a. Maurizio Fallico

All'U.Org. Organizzazione Procedure Elettorali

c.a. Daniela Maiorana

LORO SEDI

Oggetto: presa di servizio della Dott.ssa Valeria Cernaro a decorrere dal 12 marzo 2021.

Si comunica che la Dott.ssa Valeria Cernaro, nata a Messina il 02/03/1982 - Codice Fiscale: CRNVLR82C42F158S, vincitrice della procedura selettiva di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) legge n. 240/2010, ha preso servizio in data 12 marzo 2021 nel ruolo di RTD di tipo B, per il SC 06/D2 - SSD MED/14 (Nefrologia) presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale.

Cordiali saluti

Il Direttore del Dipartimento di
Medicina Clinica e Sperimentale
Prof. Giovanni Raimondo

ALLEGATO SOTTOPOSTO A PRIVACY

(La documentazione integrale relativa agli atti deliberativi potrà essere visionata -previa autorizzazione- presso il Settore competente nelle ore d'ufficio)